



KOVÁCS KFT.
EMBERI JOGI
IRÁNYELVEK



TARTALOM

| | |
|--|---|
| EMBERI JOGI IRÁNYELVEK | 2 |
| ESÉLYEGYENLŐSÉG | 2 |
| BIZTONSÁGOS ÉS EGÉSZSÉGES MUNKAHELY | 2 |
| MUNKAHELYI BIZTONSÁG | 3 |
| KÉNYSZERMUNKA ÉS EMBERKERESKEDELEM | 3 |
| GYÜLEKEZÉSI SZABADSÁG ÉS KOLLEKTÍV SZERZŐDÉS..... | 3 |
| GYEREKMUNKA | 3 |
| MUNKAI DŐ, BÉREK ÉS JUTTATÁSOK | 3 |
| IRÁNYMUTATÁS ÉS BEJELENTÉSI LEHETŐSÉG AZ ALKALMAZOTTAK SZÁMÁRA | 4 |

EMBERI JOGI IRÁNYELVEK

Az emberi jogok tiszteletben tartása alapvető a Kovács Kft. számára. Mi a Kovács Kft.-nél elkötelezetten biztosítjuk, hogy az emberekkel méltósággal és tisztelettel bánjanak.

Az ENSZ „Üzleti és emberi jogi irányelvek” dokumentuma értelmében emberjogi elkötelezettségünk alapja a Nemzetközi Emberi Jogi Kódex és a Nemzetközi Munkügyi Szervezet (ILO) „Alapvető munkaügyi elvek és jogok” című dokumentumban kifejtett, az alapvető jogokra vonatkozó elvek. K

ESÉLYEGYENLŐSÉG

Megbecsüljük a munkatársaink sokszínűségét és közreműködését. Hosszú idővel ezelőtt elköteleztük magunkat az esélyegyenlőség mellett, és nem fogadjuk el sem a megkülönböztetést, sem a zaklatást.

Elkötelezettek vagyunk az olyan munkahelyek fenntartása mellett, amelyek mentesek a faj, nem, bőrszín, nemzetiségi vagy társadalmi hovatartozás, vallás, életkor, fogyatékoság, szexuális irányultság, politikai vélemény vagy bármely egyéb, a vonatkozó törvények által védett státusz alapján elkövetett megkülönböztetéstől, illetve zaklatástól. A Vállalatnál a munkaerő toborzás és felvétel, elhelyezés, képzés, javadalmazás és előrejutás alapja a képesítés, a teljesítmény, a készségek és a tapasztalat.

A Kovács Kft. a személyes jellemvonásoktól és státusztól függetlenül senkinél nem tolerálja a tiszteletlen vagy nem megfelelő viselkedést, sem a tisztességtelen bánásmódot vagy a megtorlás bármilyen formáját. A zaklatás a munkahelyen és bármilyen munkával kapcsolatos körülmények között a munkahelyen kívül is elfogadhatatlan. Ezek az alapelvek nemcsak a Kovács Kft. munkavállalóira, hanem azokra az üzleti partnerekre is érvényesek, akikkel együtt dolgozunk.

BIZTONSÁGOS ÉS EGÉSZSÉGES MUNKAHELY

Biztonságos és egészséges munkahelyet biztosítunk, továbbá betartjuk a biztonságra és egészségre vonatkozó jogszabályokat, előírásokat és belső követelményeket. Elköteleztük magunkat amellet, hogy a balesetek, sérülés és egészségügyi veszélyeknek való kitettség kockázatát minimális szintre csökkentjük, és ezáltal termelékeny munkahelyet tartunk fenn.

Elkötelezettek vagyunk a dolgozóink bevonása mellett annak érdekében, hogy munkahelyeinken folyamatosan javuljon az egészség és a biztonság, beleértve a veszélyforrások beazonosítását, valamint az egészségügyi és biztonsági problémák megoldását.

MUNKAHELYI BIZTONSÁG

Elkötelezettek vagyunk az erőszaktól, zaklatástól, megfélemlítéstől, valamint belső és külső fenyegetések miatt fennálló egyéb veszélyes vagy romboló körülményektől mentes munkahely fenntartása mellett. A biztonsági óvintézkedéseket szükség szerint biztosítjuk az alkalmazottaink számára, és fenntartásuk során tekintettel leszünk munkavállalóink magánéletére és méltóságára.

KÉNYSZERMUNKA ÉS EMBERKERESKEDELEM

Tiltjuk a kényszermunka alkalmazásának minden formáját, beleértve az elítéltekkel végeztetett munkát, az uzoraszereződés alapján végeztetett munkát, az adórszolgálatot, a katonákkal végeztetett munkát és a rabszolgamunkát, valamint az emberkereskedelem minden formáját.

GYÜLEKEZÉSI SZABADSÁG ÉS KOLLEKTÍV SZERZŐDÉS

Tiszteletben tartjuk munkavállalóink jogát arra, hogy szakszervezethez csatlakozzanak, vagy ne csatlakozzanak, vagy szakszervezetet alakítsanak anélkül, hogy megtorlástól, megfélemlítéstől vagy zaklatástól kellene tartaniuk.

GYEREKMUNKA

Tiltjuk a 18 évnél fiatalabb személyek felvételét olyan munkakörökbe, ahol veszélyes munkát kell végezni.

MUNKAIDŐ, BÉREK ÉS JUTTATÁSOK

Az iparághoz és a helyi munkaerőpiachoz képest versenyképes javadalmazást nyújtunk az alkalmazottainknak. Működésünk során teljes mértékben betartjuk a munkabérre, munkaidőre, túlórára és juttatásokra vonatkozó jogszabályokat.

IRÁNYMUTATÁS ÉS BEJELENTÉSI LEHETŐSÉG AZ ALKALMAZOTTAK SZÁMÁRA

Elkötelezettek vagyunk az olyan munkahelyek létrehozása mellett, ahol értékelik és tisztelik a valamennyi munkavállaló között folyó nyílt és őszinte kommunikációt. Álláspontunk az, hogy működésünk helyétől függetlenül be kell tartanunk valamennyi vonatkozó munkaügyi és foglalkoztatási jogszabályt.